

UCHWAŁA NR IX/70/2015
RADY MIEJSKIEJ W MIROSŁAWCU

z dnia 26 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Mirosławiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 594 z późn. zm.¹⁾) i art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2014 r., poz. 191, zm. poz. 1198.) Rada Miejska w Mirosławcu uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Mirosławiec za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy, o którym mowa w art. 49 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły oraz zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Mirosławiec,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły oraz zespołu szkół,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć zastępców dyrektora, nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1,
- 4) burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Mirosławca.

**Rozdział 2.
Kryteria przyznawania nagród**

§ 3. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się podział funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 następująco:

- 1) 35% funduszu na nagrody burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów,
- 2) 65% funduszu na nagrody dyrektora dla nauczycieli.

3. Środki funduszu na nagrody dzieli się proporcjonalnie między szkoły w zależności od wysokości planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w szkole.

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października danego roku.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok.
5. Wysokość nagrody burmistrza stanowi nie mniej niż 65% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
6. Wysokość nagrody dyrektora stanowi nie mniej niż 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i nie może być wyższa niż nagroda burmistrza.

§ 5. 1. Nagrody burmistrza i dyrektora przyznawane są za udokumentowane osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

¹⁾Zm. poz. 645 i 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072.

2. Nagrodę burmistrza może otrzymać nauczyciel, w tym dyrektor szkoły, który spełnia co najmniej 7 kryteriów wymienionych w § 6.

3. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w § 6.

§ 6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1. W zakresie pracy dydaktyczno -wychowawczej:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania i wdrażania z sukcesem nowatorskich lub autorskich programów podnoszących poziom nauczania,
- 3) osiąga sukcesy wychowawcze i wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach, turniejach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej powiatowym,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub stwarzającymi problemy wychowawcze,
- 5) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 6) przygotowuje i organizuje dla uczniów imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 7) prowadzi wyróżniającą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 8) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów,
- 9) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji,
- 10) propaguje i organizuje w szkole akcje charytatywne, proekologiczne i prozdrowotne,
- 11) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej.

2. W zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- 1) wyróżnia się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich, patologicznych lub zagrożonych niedostosowaniem społecznym,
- 2) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
- 3) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem alkoholizmu, narkomanii i innych uzależnień,
- 4) podejmuje zadania rozwijające umiejętności wychowawcze rodziców i nauczycieli oraz wspiera ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
- 5) podejmuje działania interwencyjne lub mediacyjne w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
- 6) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
- 7) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 8) podejmuje inicjatywy i realizuje zadania istotnie zwiększające rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,
- 9) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu.

3. W zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- 1) uczestniczy w zorganizowanych formach doształcania i doskonalenia zawodowego,
- 2) promuje szkołę za zewnątrz poprzez udział w pracach różnych organizacji i stowarzyszeń,
- 3) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 4) prawidłowo i efektywnie współpracuje z organami szkoły,

5) troszczy się o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.

4. W zakresie zarządzania szkołą:

- 1) dba o wysoki poziom pracy szkoły,
- 2) tworzy warunki dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 3) realizuje zalecenia organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 4) właściwie prowadzi nadzór pedagogiczny,
- 5) racjonalnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami budżetowymi,
- 6) tworzy dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą pedagogiczną i radą rodziców,
- 7) osiąga dobre wyniki pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§ 7. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza kierując się kryteriami wymienionym w § 6 może wystąpić dyrektor szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 składa się w Urzędzie Miejskim w Mirosławcu w terminie do dnia 15 września każdego roku.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

4. Wnioski złożone po terminie, o którym mowa w ust. 2 lub w których nie zostały usunięte braki formalne w terminie wskazanym przez Burmistrza nie będą podlegały rozpatrzeniu.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody Burmistrza podejmuje Burmistrz po weryfikacji pod względem formalnym przez pracownika Urzędu Miejskiego ds. oświaty.

6. Burmistrz Mirosławca może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze w szkole spełniającemu kryteria wymienione w § 6.

7. Nagrodę dyrektora szkoły kierując się kryteriami wymienionym w § 6 przyznaje dyrektor.

8. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 4.

Postanowienia końcowe

§ 8. Traci moc uchwała Nr XXXIX/238/2009 Rady Miejskiej w Mirosławcu z dnia 29 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Mirosławiec (Dz. Urz. Woj. Zachpom. z 2009 r. Nr 67 poz. 1821).

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mirosławca.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej


Piotr Czech

Załącznik do Uchwały Nr IX/70/2015
Rady Miejskiej w Mirosławcu
z dnia 26 czerwca 2015 r.

.....
(pieczęć organu prowadzącego)

WNIOSEK
w sprawie przyznania nagrody Burmistrza Mirosławca
ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Panu/Pani

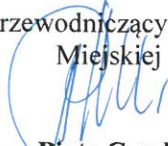
1. Imię i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Liczba lat pracy pedagogicznej
4. Wykształcenie
5. Uzyskane dodatkowe kwalifikacje
6. Stanowisko i miejsce pracy
7. Wymiar zatrudnienia
8. Ocena pracy pedagogicznej i data jej wydania
9. Otrzymane nagrody i daty ich otrzymania
10. Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(należy wskazać spełniane kryteria, o których mowa w § 6 uchwały Nr Rady Miejskiej
w Mirosławcu z dnia oraz działania poprzez które zostały one zrealizowane)

.....
(miejsowość, data)

.....
(podpis dyrektora)

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Piotr Czech